

UNIVERSIDAD MARCELINO CHAMPAGNAT

ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA DE MAESTRÍA



CLIMA ORGANIZACIONAL Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL EN DOCENTES DE UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA PRIVADA

AUTORES:

BAZÁN CORTEZ JANET
ORCID: 0000-0003-3502-6676

KONG PAZ LISSIE
ORCID: 0000-0002-7152-9169

Tesis para optar el Grado Académico de
MAESTRO EN EDUCACIÓN, MENCIÓN EN GESTIÓN EDUCATIVA

ASESORA:

Dr. Felipe Aguirre Chávez
ORCID: 0000-0002-5799-0653

LIMA – PERÚ
2021



ACTA DE SUSTENTACIÓN

Ante el jurado integrado por los profesores Dr. Marino Latorre Ariño, Dra. Nelly Ugarriza Chávez y Mg. Hugo Nava Cueto.

La graduanda doña **JANET ROXANA BAZAN CORTEZ**, sustentó su Trabajo de Investigación titulado **“CLIMA ORGANIZACIONAL Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL EN DOCENTES DE UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA PRIVADA”**, para obtener el Grado Académico de Maestra en educación, mención en Gestión educativa.

El Jurado, después de haber deliberado sobre los aspectos metodológico, temático de la investigación y sobre la calidad de la sustentación, declaró a la graduanda:

APROBADA POR UNANIMIDAD

Surco, 26 de enero del año dos mil veintiuno

Dr. Marino Latorre Ariño
Presidente

Dra. Nelly Ugarriza Chávez
Secretaría

Mg. Hugo Nava Cueto
Miembro



ACTA DE SUSTENTACIÓN

Ante el jurado integrado por los profesores Dr. Marino Latorre Ariño, Dra. Nelly Ugarriza Chávez y Mg. Hugo Nava Cueto.

La graduanda doña **LISSIE KONG PAZ**, sustentó su Trabajo de Investigación titulado "**CLIMA ORGANIZACIONAL Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL EN DOCENTES DE UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA PRIVADA**", para obtener el Grado Académico de Maestra en educación, mención en Gestión educativa.

El Jurado, después de haber deliberado sobre los aspectos metodológico, temático de la investigación y sobre la calidad de la sustentación, declaró a la graduanda:

APROBADA POR UNANIMIDAD

Surco, 26 de enero del año dos mil veintiuno

Dr. Marino Latorre Ariño
Presidente

Dra. Nelly Ugarriza Chávez
Secretaria

Mg. Hugo Nava Cueto
Miembro

RESUMEN

El presente estudio tuvo como objetivo general determinar la relación entre clima y compromiso organizacional en docentes de una institución educativa privada de Lima. El diseño de la investigación fue no experimental, transeccional y correlacional no causal, se utilizó la técnica de muestreo exhaustivo. La muestra estuvo conformada por 134 docentes de ambos sexos. Los instrumentos utilizados fueron la Escala que miden el clima organizacional y el cuestionario de compromiso organizacional. Los resultados indican que existe relación directa y significativa entre el clima y compromiso organizacional ($r=.166$; $p<.05$); asimismo, existe relación entre el clima organizacional y el compromiso afectivo ($r_s=.171$; $p<.05$) y normativo ($r_s=.177$; $p<.05$). Se concluyó que existe correlación directa, significativa y débil entre las variables de estudio.

Palabras claves: Clima organizacional, compromiso organizacional, docentes, institución educativa privada.

ABSTRACT

The objective of this study was to determine the relationship between climate and organizational commitment in teachers of a private educational institution in Lima. The research design was non-experimental, cross-sectional and non-casual correlational. It used exhaustive sampling. The sample was 134 teachers of both sexes, the instruments were used the Scales that measure the Organizational Climate and the Organizational Commitment. The results indicate that there is a direct and significant relationship between the climate and the organizational commitment ($r=.166$; $p<.05$); likewise, there a relationship between the organizational climate and the emotional commitment ($r_s=.171$; $p<.05$) and normative ($r_s=.177$; $p<.05$). It was concluded that there is a direct, significant and weak correlation between the study variables.

Keywords: Organizational climate, organizational commitment, teachers, private educational institution.