

UNIVERSIDAD MARCELINO CHAMPAGNAT

ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA DE MAESTRÍA



CLIMA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL EN LOS DOCENTES DE SEIS CENTROS DE EDUCACIÓN BÁSICA ALTERNATIVA

AUTORAS:

HIDALGO MATTO NERIA CARMEN

ORCID: 0000-0002-3795-8920

MORALES MORALES ANA LUISA

ORCID: 0000-0001-7901-930X

Tesis para optar el Grado Académico de
MAESTRA EN EDUCACIÓN, MENCIÓN EN GESTIÓN EDUCATIVA

ASESORA:

Dra. Ana Cecilia Salgado-Lévano

ORCID: 0000-0002-5628-2794

LIMA – PERÚ
2021



ACTA DE SUSTENTACIÓN


Ante el jurado integrado por los profesores Dr. Marino Latorre Ariño, Mg. Hugo Nava Cueto y Mg. Miluska Vega Guevara.

La graduanda doña **NERIA CARMEN HIDALGO MATTO**, sustentó su Trabajo de Investigación titulado “**CLIMA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL EN LOS DOCENTES DE SEIS CENTROS DE EDUCACIÓN BÁSICA ALTERNATIVA**”, para obtener el Grado Académico de Maestra en educación, mención Gestión educativa.

El Jurado, después de haber deliberado sobre los aspectos metodológico, temático de la investigación y sobre la calidad de la sustentación, declaró a la graduanda:

APROBADA POR UNANIMIDAD

Surco, 21 de diciembre del año dos mil veintiuno


Dr. Marino Latorre Ariño
Presidente


Mg. Hugo Nava Cueto
Secretario


Mg. Miluska Vega Guevara
Miembro



ACTA DE SUSTENTACIÓN


Ante el jurado integrado por los profesores Dr. Marino Latorre Ariño, Mg. Hugo Nava Cueto y Mg. Miluska Vega Guevara.

La graduanda doña **ANA LUISA MORALES MORALES**, sustentó su Trabajo de Investigación titulado “**CLIMA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL EN LOS DOCENTES DE SEIS CENTROS DE EDUCACIÓN BÁSICA ALTERNATIVA**”, para obtener el Grado Académico de Maestra en educación, mención Gestión educativa.

El Jurado, después de haber deliberado sobre los aspectos metodológico, temático de la investigación y sobre la calidad de la sustentación, declaró a la graduanda:

APROBADA POR MAYORÍA

Surco, 21 de diciembre del año dos mil veintiuno


Dr. Marino Latorre Ariño
Presidente


Mg. Hugo Nava Cueto
Secretario


Mg. Miluska Vega Guevara
Miembro

Resumen

El objetivo general fue establecer la relación que existe entre el clima y el compromiso organizacionales en los docentes de seis Centros de Educación Básica Alternativa (CEBA). El diseño fue no experimental, transversal correlacional, no causal. Se trabajó con la población compuesta por 109 docentes de ambos sexos, y entre 25 a 65 años que laboraban en seis Centros de Educación Básica Alternativa de la UGEL 07, a quienes se les aplicó el cuestionario de compromiso organizacional y el cuestionario de clima organizacional. Entre los principales resultados se halló que no existe relación significativa entre el clima y compromiso organizacional. Las implicancias de los resultados son discutidas.

Palabras clave: centros de educación básica alternativa, clima organizacional, compromiso organizacional, docentes.

Abstract

The general objective was to establish the relationship between the organizational climate and commitment in the teachers of six Alternative Basic Education Centers (CEBA). The design was non-experimental, cross-correlational, not causal. We worked with the population composed of 109 teachers of both sexes between 25 and 65 years old who worked in six centers of alternative basic education of UGEL 07, to whom the organizational commitment questionnaire and the organizational Climate Questionnaire were applied. Among the main results, it was found that there is no significant relationship between

organizational climate and commitment. The implications of the results are discussed.

Keywords: alternative basic education centers, organizational climate, organizational commitment, teachers.