



UNIVERSIDAD
MARCELINO CHAMPAGNAT
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y PSICOLOGÍA

TESIS

AUTOEFICACIA PROFESIONAL Y MOTIVACIÓN LABORAL EN
COLABORADORES DE UNA EMPRESA DE PROYECTOS DE
CONSTRUCCIÓN DE LIMA METROPOLITANA

Autora

MICHAN PANTIGOSO CARLA

(ORCID: 0000-0003-2708-1501)

Asesor

Mg. Yaringaño Limache Juan

(ORCID: 0000-0003-0127-3720)

Para optar al Título Profesional de

PSICÓLOGA

LIMA - PERÚ
2020

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo general determinar la relación entre la autoeficacia profesional y la motivación laboral en colaboradores de una empresa de proyectos de construcción de Lima Metropolitana. La técnica de muestreo utilizada fue cuantitativa. El diseño de estudio fue no experimental transversal; la muestra se conformó de 168 sujetos colaboradores del área administrativa de una empresa dedicada a proyectos en arquitectura y construcción en Lima Metropolitana conformado por 85 de género femenino (50.6%) y 83 masculino (49.4%). Los instrumentos de recolección de datos fueron el Cuestionario de Autoeficacia Profesional (AU-10) y la Escala de Motivación Laboral (R-MAWS). Los resultados indicaron que existe una relación significativa positiva de nivel bajo entre autoeficacia profesional y motivación laboral, de este modo, se establece que la percepción de un colaborador sobre su capacidad de hacer lo necesario para alcanzar el éxito en su profesión u ocupación, se relaciona con la voluntad de realizar esfuerzos para el logro de las metas organizacionales.

Palabras clave: área administrativa, autoeficacia profesional, colaboradores, motivación laboral.

Abstract

The target of this research was to determine and specify if there is a relationship between professional self-efficacy and work motivation among collaborators of a construction project company in the downtown area of Lima. The conducted research was of descriptive-correlational type of non-experimental cross-sectional design, the investigation consisted of 168 collaborating subjects from the administrative area of a dedicated company to architecture and construction projects in Lima downtown area, consisting of 85 women (50.6%) and 83 men (49.4%). The data collection instruments were the Professional Self-Efficacy Questionnaire (AU-10) and the Work Motivation Scale (R-MAWS). The results indicated that there is a significant positive relationship of low level, between professional self-efficacy and work motivation, consequently; it is established that the perception of a collaborator about his ability to do what is necessary to achieve success in his profession or occupation is directly related to the willingness to make efforts to achieve organizational goals.

Key words: administrative area, collaborators, professional self-efficacy, work motivate.