



**UNIVERSIDAD
MARCELINO CHAMPAGNAT**
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y PSICOLOGÍA
PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ACADÉMICA

**CLIMA ORGANIZACIONAL EN UNA INSTITUCION EDUCATIVA
DEL DISTRITO DE JESUS MARIA**

Trabajo de Investigación para optar al Grado Académico de

BACHILLER EN EDUCACIÓN

AUTOR

ELMER ANDRES LIÑAN RAMIREZ

ASESORA

Dra. Elsa Bustamante Quiroz

LIMA – PERÚ

2018

A todos aquellos maestros que han dejado sus vidas en las aulas sin cumplir el sueño de una patria libre de analfabetismo.

CLIMA ORGANIZACIONAL DE UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA DEL DISTRITO DE JESÚS MARIA

Organizational Climate of a School in the District of Jesus-Maria

Elmer A. Liñan R.

Universidad Marcelino Champagnat

Resumen

El presente estudio se llevó a cabo con el objetivo de describir el clima organizacional de una institución educativa del distrito de Jesús María. La metodología empleada corresponde a la investigación cuantitativa con diseño descriptivo simple; la muestra estuvo conformada por 121 participantes docentes, entre 20 y 60 años, 41 hombres y 80 mujeres. Se empleó la escala elaborada por García y Segura (2014). Los resultados indican que el clima organizacional es percibido como adecuado solo por el 30% de la población.

Palabras Clave: *clima organizacional, relaciones interpersonales, trabajo en equipo y comunicación.*

Abstract

The purpose of this research was to describe the organizational climate of a school in the district of Jesus-Maria. This study is the descriptive design and the sample of 121 teachers. The data were collected using the scale of García y Segura (2014). The results indicate that only 30% of the studied population has the perception that the organizational climate is adequate.

Keywords: *organizational climate, interpersonal relationships, teamwork and communication.*