



**UNIVERSIDAD
MARCELINO CHAMPAGNAT**
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y PSICOLOGÍA
PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN ACADÉMICA

**COMPROMISO ORGANIZACIONAL DOCENTE DE UNA
INSTITUCIÓN EDUCATIVA PÚBLICA DE AZUNGUILLO DEL
DISTRITO DE ELÍAS SOPLÍN VARGAS**

AUTORES

JOEL CULLAMPE MÁS

SEGUNDO ASUNCIÓN TORRES VALLES

ASESOR

Mg. Juan José Yaringaño Limache

**Tesis para optar al Título Profesional de
LICENCIADO EN EDUCACIÓN PRIMARIA**

Lima – Perú

2018

RESUMEN

El objetivo general de la tesis fue identificar el compromiso organizacional de los docentes de una institución educativa de Azunguillo del distrito de Elías Soplín Vargas, provincia de Rioja, en el año 2016 y se trabajó con un diseño descriptivo simple; la muestra estuvo conformada por sesenta docentes. El instrumento utilizado fue el cuestionario de compromiso organizacional. Las conclusiones formuladas a partir del análisis de los resultados establecen que en los docentes de la institución educativa de Azunguillo del distrito de Elías Soplín Vargas, provincia de Rioja, el compromiso organizacional es regular en el 56.67%, el compromiso afectivo es regular en el 45%, el compromiso continuo es malo en el 63.33%, y el compromiso normativo es de nivel malo en el 38.33%.

Palabras clave: *Afectivo - Compromiso organizacional- normativo*

ABSTRACT

The objective of the research was to identify the level of organizational commitment of teachers of the Educational Institution of Azunguillo district of Elías Soplín Vargas, province of Rioja, in 2016. The research design is simple descriptive, the sample was sixty teachers, the instrument used was the organizational commitment questionnaire. The conclusions formulated from the analysis of the results establish that in the teachers of the Educational Institution of Azunguillo of the district of Elías Soplín Vargas, province of Rioja, the organizational commitment is regular in 56.67%, the affective commitment it is regular in 45%, the continuous commitment is bad in 63.33%, and the normative commitment is of a bad level in 38.33%.

Key Word: *Affective - Compromise organizational - normative*